

En **HORMIPRESA** hemos logrado un gran prestigio y una sólida referencia dentro del mercado de la elaboración de estructuras de hormigón prefabricado a través de más de 40 años de actividad.

HORMIPRESA en la búsqueda de la mejora continua de sus procesos para lograr la mayor satisfacción del cliente, mejora del desempeño ambiental, así como de seguridad y salud en el trabajo (SST), hemos establecido un sistema integrado de gestión basado en los requisitos de las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 para la venta, diseño, producción y montaje de elementos prefabricados de hormigón armado y pretensado, en los centros de trabajo:

HONEC: Administración y Fabricación situada en Calle Picot, 1- 43810 - El Pla de Santa María (Tarragona)

HCS: Fábrica Centro Sur, situada en Calle Ucrania, 10 (Pol. Ind. La Nava) - Puertollano (Ciudad Real)

Por este motivo, nos comprometemos a:

1. Facilitar la comunicación entre **HORMIPRESA** y nuestros clientes para ofrecer un **servicio personalizado e integral** de cada proyecto constructivo siguiendo los requisitos acordados.
2. Desarrollar nuevas tecnologías y nuevos diseños de elementos y sistemas estructurales para mantener el liderazgo en el sector, optimizar costes y conseguir la **máxima rentabilidad**.
3. **Promover el desarrollo de productos con menor impacto ambiental.**
4. **Proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación:** gestionando los recursos con criterios ambientales de sostenibilidad y eficiencia energética, minimizando la generación de residuos y favoreciendo su reutilización y reciclado.
5. Proporcionar condiciones de trabajo **seguras y saludables** en el trabajo con el objetivo de prevenir las lesiones y deterioro de la salud, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.
6. Cumplir con los **requisitos legales** aplicables y los establecidos por la propia organización, como son, la norma de seguridad y salud ISO 45001, de medio ambiente 14001 y de calidad 9001.
7. Impulsar la **mejora continua** en todos los procesos de la organización.
8. Promover la creación de **puestos de trabajo** dignos y justamente retribuidos.
9. Fomentar la motivación, **formación** y desarrollo personal de todos los trabajadores.
10. Disponer de canales de **comunicación** eficaces para garantizar que la información de la organización relacionada con la calidad, el medio ambiente, y la seguridad sea comprendida; y garantizando la consulta y participación de todas las personas que trabajan en **HORMIPRESA**.
11. Trabajar de manera íntegra, honesta y transparente para generar **confianza** con nuestros proveedores, clientes, accionistas y grupos de interés.
12. No **discriminar** ningún empleado por razones de religión, edad, sexo, cultura, nacionalidad o cualquier otra condición personal o social ajena a sus condiciones de mérito y capacidad.
13. Rechazar cualquier **conducta** de acoso físico, psicológico, moral o de abuso de autoridad.

Aprobado

Josep Maria Ruiz Fargas

Fecha: 23/03/2020